

# 第5次秋田県男女共同参画推進計画(案)の概要

〔資料2〕

次世代・女性活躍支援課



## 1 計画の性格と推進期間

- 男女共同参画社会基本法第14条第1項及び秋田県男女共同参画推進条例第7条に基づく県基本計画
- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）第6条第1項に基づく秋田県女性活躍推進計画と一体的に策定
- 推進期間は令和3年度から7年度までの5年間

## 2 基本目標

一人ひとりが個性と能力を十分に発揮できる持続可能な活力ある社会の実現

## 3 推進の柱

- ①あらゆる分野における女性の活躍推進
- ②健康で明るく安全・安心な暮らしの実現
- ③男女共同参画社会の実現に向けた基盤の強化

## 4 主な施策の内容と目標指標

### 推進の柱1 あらゆる分野における女性の活躍推進

#### 施策の方向(1)【女性が活躍し続けられる職場づくりの推進】

経済団体等と連携しながら企業における女性活躍や両立支援の取組を促進するほか、あらゆる産業分野で女性が活躍できる業種・職種の拡大を進めるとともに、女性の登用を促進します。

男性の育児・介護休暇等を取得しやすい環境づくりや、多様で柔軟な働き方の実現に向けた取組を促進します。

#### 施策の方向(2)【女性一人ひとりが活躍できる環境づくりの推進】

女性のキャリア形成や起業等に対する支援を強化するほか、進学や就職を機に県外流出が最も多い若年女性を対象に、魅力ある職場づくりを進めながら、県内への定着を促進します。

家庭生活の多くを女性が担っている実態を踏まえ、男性の家事・育児・介護等への参画を促進します。

#### 施策の方向(3)【地域社会における女性の参画拡大】

地域活動の中心となって活躍できる女性の育成や、地域づくり活動に女性も含めたあらゆる世代の参画を促進するとともに、国際的視野を持った人材の育成を図ります。

#### 【主な目標指標】

施策目標	単位	R元実績値	R7目標値
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数(従業員数300人以下の企業)	社	206	600
県内民間事業所の管理職(課長相当職以上)に占める女性の割合	%	18.6	21.5
県内民間事業所における男性の育児休業取得率	%	8.8	12.0
キャリア形成支援による女性の再就職者数	人	370	420
自治会長における女性の割合	%	2.1	5.9

### 推進の柱2 健康で明るく安全・安心な暮らしの実現

#### 施策の方向(1)【性暴力やハラスメント等の根絶】

性犯罪・性暴力や配偶者等からの暴力のほか、職場におけるハラスメントなどに的確に対応するため、当事者とならない教育をはじめ、暴力を容認しない社会環境の整備等に取り組みます。

#### 施策の方向(2)【ライフステージに応じた健康づくりへの支援】

男女がお互いの性差に応じた健康上の課題について理解を深めつつ、生涯にわたり包括的に健康を維持できるよう支援するための取組を推進するほか、高齢者が健康で自立した生活を送ることができる社会づくりを推進します。

#### 施策の方向(3)【生活上の困難を抱える家庭等に対する支援】

ひとり親家庭の実情に応じた経済的支援や就業支援などきめ細かな支援を行うほか、ニートやひきこもり状態等の困難を有する子ども・若者が、社会生活を円滑に営むことができるよう切れ目のない支援を行います。

#### 【主な目標指標】

施策目標	単位	R元実績値	R7目標値
DV予防教育の実施校数	校	28	34
秋田県版健康経営優良法人の認定数	法人	32	70
母子家庭の年収240万円以上の世帯の割合	%	17.1	20.6
若者の自立支援を通じた進路決定者数	人	113	500

### 推進の柱3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の強化

#### 施策の方向(1)【人権の尊重と理解促進】

県民誰もが平等で、お互いの尊厳を重んじた対等な関係づくりを進めるため、多様性に配慮しつつ、固定的な性別役割分担意識の解消に向けた啓発や人権教育等の充実を図ります。

#### 施策の方向(2)【行政分野等における率先した取組の推進】

企業や団体等における女性活躍の推進に向けた取組の波及や、男性の育児参画の気運を高めるため、行政分野等が率先して女性の登用や男性職員の育児休業取得の促進に取り組みます。

#### 施策の方向(3)【男女共同参画センターにおける取組の連携強化】

地域における女性活躍や両立支援の意識醸成に取り組むとともに、地域住民や市町村、関係団体等の連携による地域ネットワークの機能強化を図り、県民の主体的な男女共同参画を促進します。

#### 【主な目標指標】

施策目標	単位	R元実績値	R7目標値
「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合	%	60.3	65.3
県職員の管理職(課長級以上)に占める女性の割合	%	6.4	10.0
県の委員会・審議会等への女性委員の参画率	%	34.4	40.0
県職員の男性育児休業取得率	%	5.3	10.0
男女共同参画センターの利用者の数	人	80,009	80,000